

Pesquisa Ouvindo o Professor

Março 2017

Comissão Própria de Avaliação



Unitri

CENTRO UNIVERSITÁRIO DO TRIÂNGULO

Introdução:

A Comissão Própria de Avaliação do Centro Universitário do Triângulo - Unitri, no desenvolvimento de seu trabalho de autoavaliação institucional, realizou no mês de dezembro de 2016 a Pesquisa “Ouvindo o Professor”.

Fizeram parte da população da pesquisa todos os professores do Centro Universitário do Triângulo - Unitri.

Os objetivos da pesquisa “Ouvindo o Professor” foram os seguintes:

- Avaliar as condições de trabalho, infraestrutura e clima institucional,
- Avaliar o comportamento, desempenho e capacidades adquiridas pelos alunos na opinião dos Professores.

Estrutura da Pesquisa “Ouvindo o Professor”

A pesquisa foi estruturada no ambiente web através de um questionário eletrônico as seguintes partes:

- a) I - Identificação do local de trabalho e o curso que leciona;
- b) II – Análise de Clima Institucional;
- c) III – Comportamento, desempenho e capacidades adquiridas pelos alunos.

Para acessar o ambiente da pesquisa e responder o questionário o professor utilizou-se de recursos próprios ou através de computadores disponibilizados pelo Centro Universitário do Triângulo - Unitri.

Durante o período de realização da pesquisa, o professor foi convidado a retirar secretamente uma senha de uma urna. De posse da senha, foi possível acessar o endereço eletrônico da pesquisa no dia, local e horário de sua conveniência e responder a pesquisa bem à vontade, de forma anônima.

Formas de análises dos resultados da Pesquisa “Ouvindo o Professor”.

As respostas das questões do Grupo I serviram para compor as referências amostrais da pesquisa selecionando os respondentes por curso onde o professor concentra a sua maior carga horária.

As questões do Grupo II, destinadas à análise de clima institucional, foram agrupadas nas seguintes categorias de análise: Gestão, Fatores Motivacionais, Condições de Trabalho e Infraestrutura; Relacionamentos Interpessoais; Autogestão e Pertinência, Imagem Institucional, Informação e Orientação Acadêmica e Satisfação Pessoal.

As questões do grupo III apresentam o “olhar do professor” acerca de como está se processando a formação profissional dos alunos do Centro Universitário do Triângulo - Unitri.

CLIMA INSTITUCIONAL

Autogestão e Pertinência

Análise de Clima Institucional: Auto Gestão e Pertinência

Q.24 - Elaboro plano de ensino das disciplinas listando objetivos, procedimentos de ensino e avaliação, conteúdos e bibliografia.

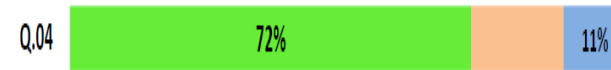
Q.32 - Nos cursos em que eu leciono, considero os currículos adequados aos perfis profissionais desejados.



CLIMA INSTITUCIONAL

Fatores Motivacionais

Análise de Clima Institucional: **Fatores Motivacionais**



Q,04 - Sinto-me estimulado a alcançar o melhor desempenho.



Q,05 - Tenho estabilidade no emprego.

CLIMA INSTITUCIONAL

Gestão

Análise de Clima Institucional: Gestão

Q.03 - Percebo que há interesse no bem estar dos funcionários.



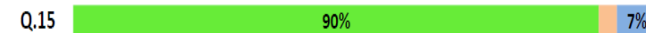
Q.06 - A comunicação entre as áreas de trabalho é boa e favorece o bom desenvolvimento das atividades.



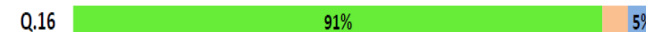
Q.14 - Percebe-se a atuação dos Diretores/Dirigentes na busca de ações que favorecem o desempenho do campus.



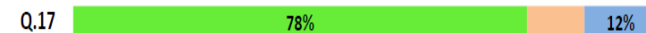
Q.15 - O gestor do curso implementa ações que favorecem o bom andamento das aulas e dos cursos.



Q.16 - O gestor do curso relaciona-se com os professores de forma a favorecer o bom desenvolvimento das atividades relativas ao curso.



Q.17 - As reuniões de planejamento são produtivas.



Q.19 - A Coordenação de Turno atua com eficiência e presteza.



Fonte: CPA - TI - MAR/2017

CLIMA INSTITUCIONAL

Imagem Institucional

Análise de Clima Institucional: Imagem Institucional

Q.36 - O UNITRI desfruta de bom prestígio na sociedade.



Q.37 - Tenho orgulho de trabalhar no UNITRI.



Q.38 - Recomendaria o UNITRI a outros como um bom lugar para trabalhar.



CLIMA INSTITUCIONAL

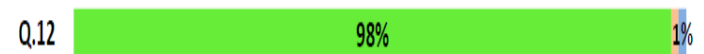
Relacionamento Interpessoal

Análise de Clima Institucional: Relacionamento Interpessoal

Q.11 - O relacionamento entre as pessoas é bom.



Q.12 - As pessoas, em geral, são cordiais comigo.



Q.13 - Os Diretores/Dirigentes se relacionam bem com os professores.



Q.18 - Os funcionários da Coordenação de Turno são cordiais e atenciosos.

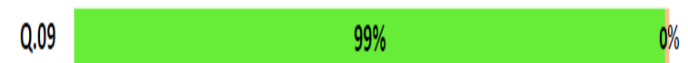


CLIMA INSTITUCIONAL

Satisfação Pessoal

Análise de Clima Institucional: Satisfação Pessoal

Q,09 - Gosto do que faço.



Q,10 - Sinto-me realizado profissionalmente com o que faço



Q,35 - Percebo que o meu trabalho é bem reconhecido pelos alunos.

